

**Покончим** с насилием  
и домогательством в  
сфере труда

---

Всемирный день  
охраны труда

▶ 28 Апреля 2020

# Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2020 года



Тема Всемирного дня охраны труда  
«Насилие и притеснение в сфере охраны труда»

Ежегодно день 28 апреля Международная организация труда отмечает Всемирный день охраны труда.

В этот день более чем в 100 государствах планеты проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным вопросам охраны труда, росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Кроме этого, это день памяти и скорби по погибшим на производстве. Это также и день оценки готовности сделать все для предотвращения несчастных случаев и аварий на рабочих местах, обратить внимание должностных лиц на работающих. Это, также импульс к более серьезному отношению к вопросам охраны труда.

Ежегодно Международная организация труда привлекает взгляды людей к обеспечению безопасности на производстве. Граней у этой сферы множество.

В 2020 году апрельский Всемирный день охраны труда обратит внимание граждан на проблему насилия и притеснения в сфере труда.



Минувший 2019 год утвердил  
Конвенцию о насилии и  
домогательствах и прилагаемые  
к ней Рекомендации по  
предотвращению насилия и  
домогательств в сфере труда.

Согласно документу, в перечень вредных и опасных производственных факторов включено насилие на рабочих местах. Термин рассматривает умышленные действия работника или работодателя, направленные на причинения вреда, травмы или смерти другому человеку при помощи физической силы или иных средств. Целью такого поведения может быть причинение физического, психологического, сексуального или экономического ущерба.



### ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ НАСИЛИЕ

Осуществляемое в быту, на рабочих местах, в образовательных учреждениях действие (бездействие) со стороны одного лица или группы лиц в отношении женщины, направленное на оказание опасного для её жизни и здоровья психологического воздействия путем унижения чести, достоинства, дискриминации, оскорбления, клеветы, постоянной критики, причинения обиды, осмеивания, злоупотребления её доверием, запугивания, устрашения уходом либо изгнанием из дома, отчислением из образовательного учреждения, прекращением трудового договора.



### ЭКОНОМИЧЕСКОЕ НАСИЛИЕ

Осуществляемое в быту, на рабочих местах, в образовательных учреждениях действие (бездействие) со стороны одного лица или группы лиц в отношении женщины, вызывающее ограничение её права на обеспечение питанием, жилищными и другими необходимыми для нормального существования и развития условиями, ограничение в осуществлении права на собственность, образование и труд, а также в праве на пользование имуществом, находящимся в совместной собственности и распоряжение причитающейся долей.



### ПОЛОВОЕ НАСИЛИЕ

Осуществляемое в быту, на рабочих местах, в образовательных учреждениях действие со стороны одного лица или группы лиц в отношении женщины, посягающее на её честь, достоинство и половую неприкосновенность посредством применения насилия или угрозы его применения с целью принуждения к вступлению в половую связь, либо развратные действия в отношении лиц женского пола, не достигших 18-летнего возраста.



### ФИЗИЧЕСКОЕ НАСИЛИЕ

Осуществляемое в быту, на рабочих местах, в образовательных учреждениях действие со стороны одного лица или группы лиц в отношении женщины, посягающее на её жизнь, здоровье, свободу и иные охраняемые законом права и интересы путем оказания или угрозы применения мер физического воздействия.

Субъектами, нуждающимися в защите от насилия, являются все категории, задействованные в деятельности предприятий. Кроме официально трудоустроенных сюда относится ученический состав, стажеры, волонтеры, соискатели. Работодатели тоже находятся в зоне риска.

Места и условия, требующие наблюдения, тоже разнообразны и не ограничиваются исполнением рабочих обязанностей.

Насилие следует пресекать во время отдыха персонала, при приеме пищи, посещении санитарно-гигиенических и бытовых мест, при получении заработной платы, при рабочей коммуникации по интернет-чатам, при следовании на работу и с работы.



В российской действительности обезопасить персонал от физического насилия можно при помощи обеспечения их средствами индивидуальной защиты. Хотя подобные меры, как и установка систем видеонаблюдения, способны лишь снизить степень травмирования, но не исключить его полностью.



Важным фактором по снижению уровня насилия является поддержание в коллективе здоровой психологической атмосферы.

Информирование персонала о недопустимости приема и проноса на рабочие места алко- и наркосодержащих препаратов, а также периодические профилактические медосмотры и проведение пропагандирующих здоровый образ жизни мероприятий повысят культуру безопасности.

Действующие в РФ стандарты и НПА не регламентируют насилие как производственный фактор риска.

Соответственно и меры защиты персонала пока не установлены.

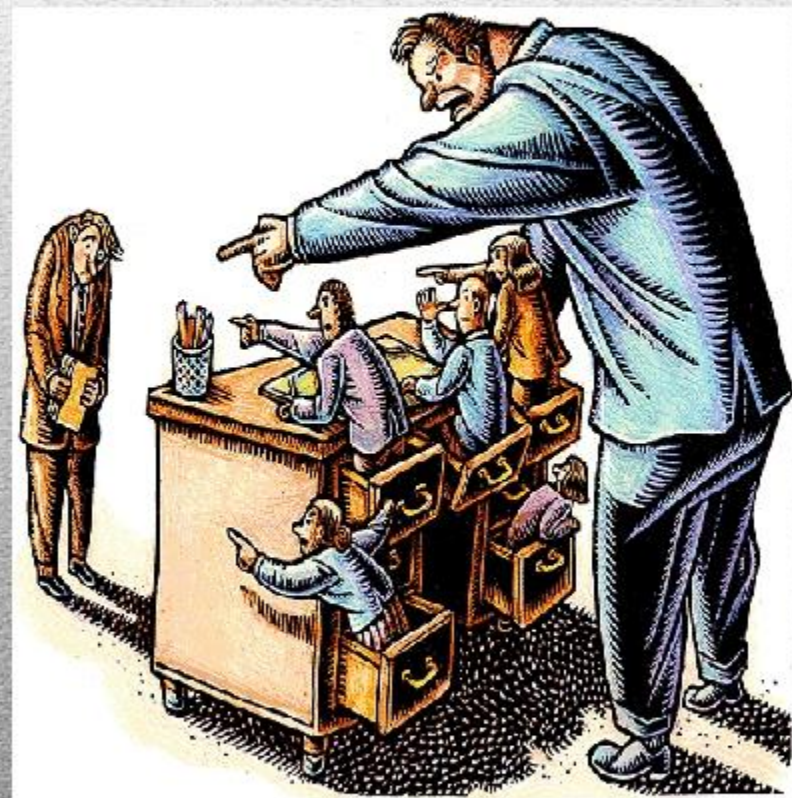
При расследовании несчастных случаев на предприятии, те, что предполагают криминальный аспект, даже не относят к несчастным случаям на производстве, соответственно выплаты от ФСС не предусматриваются.



# Моббинг —

## ЭТО...

**Моббинг** — это целенаправленное интеллектуальное насилие работника организации со стороны группы людей. В число нападков входят : чрезмерная и неоправданная критика, высмеивание, распускание ложных слухов, крики и т.д. Это делается с целью унижить человека, убить в нем чувство собственного достоинства и в конечном счете добиться его увольнения.



Случаи моббинга (психологического давления на сотрудника с целью его последующего увольнения) в своем опыте может вспомнить каждый работник вне зависимости от вида занятости. Тем не менее, в России не принято заявлять об этом широким массам, потому всплеск негатива отображается лишь в виде отзывов о компаниях на соответствующих интернет-ресурса

Международная организации труда (ILO) относит насилие на рабочем месте к опасному производственному фактору, приводящему к смерти и травмированию людей. Насилием считают преднамеренные, умышленные действия одного человека, направленные на причинения вреда, травмы или смерти другому человеку (с использованием физической силы и/или иных средств).

Надо признать, что в силу различных подходов к учету и расследованию несчастных случаев криминального характера на федеральном уровне отсутствуют достоверные данные об уровне криминального травматизма. У каждой структуры своя статистика, которая не дает объективной картины на муниципальном, региональном и федеральном уровне. Это связано с дефицитом правового регулирования и отсутствием нормативных документов, изданных на уровне Минтруда России и Роструда, - документов, которые устанавливали бы механизм их взаимодействия с правоохранительными органами, занимающимися расследованием преступления и правонарушении пострадавшие работники (или родственники погибших) в случаях травмирования (или гибели) в период исполнения трудовых обязанностей, причиной чего стали криминальные действия, не знают, что это является несчастным случаем на производстве, который подлежит учету и расследованию.

Словесная травля, запугивание, не доброжелательные и оскорбительные шутки, косвенные оскорбления – вот не полный перечень того, что может себе позволить тот или иной руководитель при общении со своими подчиненными. И, как показывает практика, чем меньше коллектив, тем деспотичнее его руководитель. Насилие же и притеснение работников это не что иное, как прямая угроза не только репутации, но и производительности, а самое главное – безопасности труда самой организации.





Законодательство многих стран ограничивает возможности работодателей на давление, притеснение и домогательства. К сожалению, это никоим образом не относится к нашей стране. Конституционная опосредованность свободного труда, по факту не является таковой. Гарантированные государством права и свободы при заключении трудовых договоров либо в процессе трудовой деятельности зачастую носят номинальный характер. Работнику нужна работа любой ценой и на любых условиях, какими бы они не были.

В рамках озвученной темы - «Насилие и притеснение в сфере труда», мы хотим в очередной раз обратить внимание на полномасштабную работу общероссийских, региональных, краевых и первичных профсоюзных организаций по защите своих членов. Не оставайтесь один на один перед хамством или неформальным поведением вашего руководства. Не замыкайтесь в себе, не срывайте злобу и отчаянье на коллегах или в семье.

В профсоюзных организациях есть достаточно высококвалифицированные работники, которые отстают и защитят ваше право на комфортный и безопасный труд.

И в заключение, мы хотим обратить ваше внимание на то, что безопасность рабочих мест – это основа равенства и социальной справедливости, основа достойной жизни и благополучия нашей страны.



**28 АПРЕЛЯ**  
**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ**  
**ОХРАНЫ ТРУДА**