|  |  |
| --- | --- |
|  | Директору ИВМ СО РАН |
|  | В.В. Шайдурову |
|  | от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (заведующего отделом или иного руководителя структурного подразделения) |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, И.О.) |

#### **СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА**

Прошу вас направить в служебную командировку

|  |
| --- |
|  |

(фамилия, имя, отчество работника)

|  |
| --- |
|  |

(должность (специальность, профессия), структурное подразделение)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| место назначения командировки | | дата | | срок (календарные дни) |
| страна, город | организация | начала | окончания | всего |
|  |  |  |  |  |

Цель командировки:

|  |
| --- |
|  |

Источник возмещения расходов на командировку:

|  |
| --- |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, И.О.)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО:

Бухгалтерия:

Отдел кадров:

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\* На направление в командировку

(согласна(-ен), не согласна(-ен)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, И.О.)

|  |
| --- |
| \*\*Я, |

(фамилия, имя, отчество работника)

ознакомлен(-а) со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, И.О.)

Примечание:

\*Только с письменного согласия можно направлять в командировку ([ст. 259](consultantplus://offline/ref=F5E29ED78C9CD15A88106B3305CE85784492436DE6B73D5E6C6CE791639315D76860127C8AXCj9D) ТК РФ):

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (\*\*При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в командировку);

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

- работников, имеющих детей-инвалидов;

- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

В соответствии со [ст. 264](consultantplus://offline/ref=F5E29ED78C9CD15A88106B3305CE85784492436DE6B73D5E6C6CE791639315D76860127C8DCFADX1j9D) ТК РФ гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (в т.ч. направление в служебные командировки), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.