

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговых стимулирующих надбавках
научным работникам ИВМ СО РАН

1. Общие положения

1.1. Индивидуальный рейтинг научного работника Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт вычислительного моделирования Сибирского отделения Российской академии наук, далее, Институт, применяется исключительно для установления стимулирующих выплат и не является исчерпывающей характеристикой его творческих достижений как ученого.

1.2. Квалификация научного работника и сложность выполняемых им трудовых обязанностей учитываются в должностных окладах и при определении индивидуального рейтинга в расчет не принимаются.

1.3. Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей организации является частью фонда оплаты труда. Средства фонда стимулирующих выплат используются для установления ежемесячных надбавок стимулирующего характера.

1.4. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок один год.

2. Перечень показателей результативности научной деятельности
и порядок их учета

2.1. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, рассчитываемых на основе показателей результативности его научной деятельности в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых изданиях, индексируемых в международных и российских базах данных Web of Science, Scopus и РИНЦ производится с учетом импакт-факторов изданий в соответствующих базах данных:

– за публикацию в издании, индексируемом в базе данных Web of Science, но не имеющем импакт-фактора устанавливается балл 45;

– за публикацию в издании, индексируемом в базе данных Web of Science, и имеющем отличный от нуля импакт-фактор, устанавливается балл $90+2i$, где i – последний по времени импакт-фактор издания в базе данных Web of Science;

– за публикацию в издании, индексируемом в базе данных РИНЦ, но не имеющем импакт-фактор, устанавливается балл 3;

– за публикацию в издании, индексируемом в базе данных РИНЦ, и имеющем отличный от нуля импакт-фактор, меньший или равный 0.2, устанавливается балл 9;

- за публикацию в издании, индексируемом в базе данных РИНЦ, и имеющем отличный от нуля импакт-фактор, превышающий 0.2, устанавливается балл 15;
- за публикацию в неперiodическом издании (отсутствует ISSN: материалы конференций, сборники статей и т.д.), индексируемом в базе данных Scopus, устанавливается балл 9;
- за публикацию в периодическом издании (имеется ISSN), индексируемом в базе данных Scopus, устанавливается балл 15;
- за публикацию на иностранном языке в издании, неиндексируемом базах данных Web of Science, Scopus и РИНЦ, объемом не менее 4 страниц устанавливается балл 3;
- за публикацию на русском языке в издании, имеющем номер ISBN/ISSN, неиндексируемом базах данных Web of Science, Scopus и РИНЦ, объемом не менее 4 страниц устанавливается балл 1.

Для публикаций, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на условное число авторов публикации N , где $N = N1 + 0,25*N2$, $N1$ – количество российских авторов и $N2$ – количество авторов - иностранных коллег.

2.1.2. За монографии, имеющие номер ISBN, устанавливается балл, равный объему монографии или учебника в печатных листах, умноженному на 4. Если издание монографии финансировалось издательским грантом РФФИ или она была издана ведущими зарубежными издательствами без финансового участия Института, то ее объем в печатных листах умножается на 5. Учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями) оцениваются в 5 баллов за печатный лист, учебные пособия с грифом Минобрнауки России – в 2 балла за печатный лист. При наличии соавторов общий балл делится между ними пропорционально их вкладу (если он явно указан в издании), иначе делится поровну. Стереотипные переиздания не учитываются. За переработанные переиздания балл устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов принимается специальным решением Ученого совета.

2.1.3. За устный доклад на международной конференции устанавливается 3 балла, за стендовый доклад – 2 балла. Обязательным требованием в этом случае является наличие более 50% иностранных коллег среди участников конференции. За устный доклад на всероссийской конференции устанавливается 2 балла, за стендовый – 1 балл, за доклад на региональной конференции и конференции молодых ученых ИВМ СО РАН – 1 балл. При наличии соавторов балл за доклад делится на число авторов. Если научный работник Института участвовал в качестве автора или соавтора в нескольких докладах на одной и той же конференции, то при начислении баллов учитываются только два из них. Включение международной конференции в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, что они фигурируют в отчете Института за текущий год, а также соответствуют требованиям трудового

договора, должностной инструкции или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ.

2.3. Индивидуальный рейтинг научного работника, работающего в Институте по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности его рабочего времени в месяц к месячной норме рабочего времени основного научного работника. В расчет принимаются только результаты, полученные при работе в Институте, и имеющие официальное подтверждение¹.

2.4. Для научных работников, принятых в Институт в году, за который исчисляется индивидуальный рейтинг, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты по предыдущему основному месту работы за истекший и предыдущий годы.

2.5. Научному руководителю прикрепленного к Институту соискателя ученой степени или аспиранта, защитившего кандидатскую диссертацию, устанавливается 15 баллов. Научному консультанту прикрепленного к Институту соискателя ученой степени или докторанта, защитившего докторскую диссертацию (официально указанному в автореферате в качестве научного консультанта) устанавливается 15 баллов. При этом Институт должен выступать в качестве организации, в которой выполнена диссертация. Указанные баллы начисляются в год утверждения диссертации ВАК.

2.6. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей структурных подразделений Института устанавливается путем сложения показателя, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга научных работников подразделения. При расчете среднего рейтинга не учитываются показатели руководителя структурного подразделения и показатели работников, указанных в пункте 3.4 настоящего положения. Среднее значение исчисляется по отношению к числу ставок, закрепленных за подразделением в штатном расписании Института на момент подачи заявок с учетом доплат по неполным ставкам, за вычетом ставки (доли ставки) руководителя подразделения.

2.7. Для научных работников, защитивших кандидатскую диссертацию, устанавливается 15 баллов, за защиту докторской диссертации – 30 баллов. Баллы начисляются в год утверждения диссертации ВАК.

2.8. За важнейший результат, вошедший в отчетный доклад Президиума Российской академии наук (научные достижения) за предыдущий год, устанавливается 15 баллов. Балл делится на число авторов результата на момент его подачи и утверждения Ученым советом Института.

¹ Наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга научных работников.

3. Процедура начисления рейтинговых стимулирующих надбавок

3.1. Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок подаются заявки от научных подразделений по форме, утвержденной Ученым советом Института. Расчет рейтинга производится как сумма показателей за истекший год и предыдущий год работы.

3.2. Подача заявок происходит ежегодно до 25 декабря, рассмотрение заявок и вынесение решений - не позднее одного месяца после окончания срока подачи.

3.3. Ответственность за достоверность представленных сведений и за соответствие учитываемых результатов научной тематике Института возлагается на руководителя структурного подразделения. Научный работник расписывается в заявке, подтверждая свое согласие с приведенными сведениями и значением его индивидуального рейтинга. Выборочная или полная проверка сведений, представленных в заявках, производится ответственным работником по назначению директора Института. Ответственный работник вправе запросить от подразделений дополнительные обоснования и документы, и при обнаружении неверных сведений или ошибок представить свои предложения Ученому совету. Ученый совет вправе принять решение о взыскании в отношении нарушителя и руководителя структурного подразделения вплоть до аннулирования рейтинговых стимулирующих надбавок сроком до двух лет.

3.4. Работникам, находящимся в длительной зарубежной командировке или в отпуске без сохранения заработной платы, стимулирующие рейтинговые надбавки не устанавливаются.

3.5. Работники, имеющие индивидуальный рейтинг выше некоторого порогового значения, получают фиксированную максимальную надбавку, размер которой ежегодно устанавливается решением Ученого совета Института. Пороговое значение индивидуального рейтинга определяется только исходя из объема фонда стимулирующих выплат текущего года. Остальные работники Института получают рейтинговые стимулирующие надбавки пропорционально индивидуальному рейтингу.

3.6. Все решения руководства Института, касающиеся реализации процедуры назначения рейтинговых стимулирующих надбавок, включая общие размеры фонда стимулирующих выплат, процедуру расчетов, список учтенных конференций и монографий, утвержденные индивидуальные рейтинги научных работников, размеры выплат, а также соответствующие приказы должны доводиться до сведения работников Института в порядке, установленном Ученым советом Института.

Согласовано Ученым советом ИВМ СО РАН.

Протокол от 25 февраля 2014 г. № 3.

Мнение выборного профсоюзного органа ИВМ СО РАН учтено.

Протокол от 12 марта 2014 г. № 4.