

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КРАСНОЯРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(КНЦ СО РАН, ФИЦ КНЦ СО РАН)**

**Обособленное подразделение
ИНСТИТУТ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(«Институт вычислительного моделирования СО РАН», ИВМ СО РАН)**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИВМ СО РАН

В. В. Шайдуров

«04» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о перечне показателей результативности научной деятельности
и методике определения индивидуального рейтинга научного работника
Института вычислительного моделирования Сибирского отделения
Российской академии наук – обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН**

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о перечне показателей результативности научной деятельности и методике определения индивидуального рейтинга научного работника Института вычислительного моделирования Сибирского отделения Российской академии наук – обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 5.4.5 Положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – ФИЦ КНЦ СО РАН), утвержденного приказом №34 ФИЦ КНЦ СО РАН от 05.10.2021, и определяет перечень показателей результативности научной деятельности и методику определения индивидуального рейтинга научного работника Института вычислительного моделирования Сибирского отделения Российской академии наук – обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН (далее – ИВМ СО РАН или Институт).

1.2. Индивидуальный рейтинг научного работника применяется в Институте исключительно для установления стимулирующих выплат научному работнику и не является исчерпывающей характеристикой его творческих достижений как ученого.

1.3. Квалификация научного работника и сложность выполняемых им трудовых обязанностей учитываются в должностном окладе и при определении индивидуального рейтинга в расчет не принимаются.

1.4. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в пределах выделенного для указанных надбавок фонда стимулирующих выплат.

2. Перечень показателей результативности научной деятельности работника и порядок их учета

2.1. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, рассчитываемых на основе показателей результативности его научной деятельности в соответствии с нижеприведенной методикой. В расчет принимаются только результаты, полученные при работе в Институте, и имеющие официальное подтверждение¹.

2.1.1. Каждая публикация учитывается только один раз. Баллы за публикацию в российском издании, переводимом на английский язык, могут быть начислены вместо баллов за ее исходную русскоязычную версию. Баллы за публикацию могут быть пересчитаны после появления новой ссылки в соответствующих базах данных. Перерасчет производится по желанию автора при подаче ежегодных заявок путем вычитания из баллов подлежащей перерасчету публикации за текущий год всех её баллов за предшествующие периоды.

Публикация:

- в журнале², индексируемом в базе Web of Science Core Collection (далее - Web of Science) и имеющем импакт-фактор за последние пять лет,
 - в журнале, индексируемом в базах Scopus или Web of Science без импакт-фактора,
 - в российском журнале, входящем в список ВАК по данным РИНЦ,
- может быть учтена до появления на нее ссылки в соответствующей базе при предоставлении ее печатной копии с выходными данными.

2.1.2. При начислении баллов за совместные публикации и доклады на конференциях доля авторского вклада научных работников Института рассматривается без учета соавторов-студентов, магистрантов и аспирантов (независимо от места обучения), а также инженеров Института.

Для публикаций, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на условное число авторов публикации N , где $N = N_1 + 0,25 * N_2$, N_1 – количество российских соавторов и N_2 – количество иностранных соавторов. Балл за публикацию также делится на количество указанных в публикации аффилиаций научного работника.

Для российских журналов и их переводных версий, индексируемых в базе данных Web of Science, находящихся в квартиле K ($2 \leq K \leq 4$), установить балл, как за публикацию в квартиле $K-1$ Web of Science.

При наличии нескольких публикаций сотрудника в одном выпуске издания при начислении баллов учитываются только две из них.

2.1.3. Начисление баллов за публикации в рецензируемых изданиях, индексируемых в международных и российских базах данных Web of Science, Scopus и РИНЦ производится с учетом импакт-факторов изданий в соответствующих базах данных:

¹ Наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга научных работников.

² Журналом здесь и далее считается периодическое издание, имеющее ISSN, публикации в котором присваивается тип документа «Article» или «Review»

- за публикацию в издании, индексируемом в базе данных Web of Science и имеющем отличный от нуля импакт-фактор, устанавливается балл 90 для квартиля 4, 105 для квартиля 3, 145 для квартиля 2, 210 для квартиля 1, в случае ранжирования издания по нескольким категориям в качестве квартиля берется максимальное значение;
- за публикацию в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 60;
- за прочие публикации в издании, индексируемом в базе данных Web of Science, не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 45;
- за публикацию в журналах, индексируемых в базе данных Scopus, устанавливается балл 45;
- за публикацию в периодическом издании (имеется ISSN), индексируемом в базе данных Scopus, устанавливается балл 30;
- за публикацию издания, входящим в список научных журналов ВАК (по данным РИНЦ), устанавливается балл $20+10*I$, где I – импакт-фактор издания в РИНЦ на момент подачи сведений;
- за публикацию в неперіодическом издании (отсутствует ISSN: материалы конференций, сборники статей и т.д.), индексируемом в базе данных Scopus, устанавливается балл 9;
- за публикацию на иностранном языке в издании, неиндексируемом в базах данных Web of Science, Scopus и РИНЦ, объемом не менее 4 страниц устанавливается балл 3;
- за публикацию в издании, индексируемом в базах данных РИНЦ, Scopus или Web of Science и выполненную аспирантом Института единолично или в соавторстве, руководителю начисляется 3 балла.

2.1.4. За монографии, имеющие номер ISBN и изданные тиражом не менее 300 экземпляров, устанавливается балл, равный объему в учетно-издательских листах, умноженному на 4. Если издание монографии финансировалось издательским грантом РФФИ, или она была издана ведущими зарубежными издательствами без финансового участия Института, то ее объем в учетно-издательских листах умножается на 5.

Учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), оцениваются в 5 баллов за учетно-издательский лист; учебные пособия с грифом Минобрнауки России – в 3 балла за учетно-издательский лист.

При наличии соавторов общий балл делится между ними пропорционально их вкладу (если он явно указан в издании), иначе делится поровну. Стереотипные переиздания не учитываются. За переработанные переиздания балл устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов принимается специальным решением Ученого совета.

2.1.5. За устный доклад на международной конференции устанавливается 3 балла, за стендовый доклад – 2 балла. Обязательным требованием в этом случае является наличие более 50% иностранных коллег среди участников конференции. За устный доклад на всероссийской конференции устанавливается 2 балла, за стендовый – 1 балл, за доклад на региональной конференции и конференции молодых ученых ИВМ СО РАН – 1 балл. При наличии соавторов баллы за доклад делятся на число авторов. Если научный работник Института участвовал в качестве автора или соавтора в нескольких докладах на одной и той же конференции, то при начислении баллов учитываются

только два из них. Включение международной конференции в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета.

2.1.6. За патент на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец автору устанавливается 30 баллов, за государственную регистрацию программы для ЭВМ или базы данных в Роспатенте – 20 баллов, при условии, что правообладателем является ФИЦ КНЦ СО РАН. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов, без учета соавторов-студентов, магистрантов и аспирантов (независимо от места обучения), а также инженеров Института. Учитывается не более трех результатов от одного автора в год.

2.1.7. За использование результатов интеллектуальной деятельности (РИД), а именно:

- (а) относящихся к промышленной интеллектуальной собственности, охраняемых в режиме патентного права или коммерческой тайны, подтвержденных актами использования (внедрения);
- (б) переданных по лицензионному договору (соглашению) на предоставление права использования РИД другим организациям;
- (с) переданных по договору отчуждения или в качестве залога;
- (d) внесенных в качестве вклада в уставной капитал;

автору использованного РИД, правообладателем которого является ФИЦ КНЦ СО РАН, устанавливается 10 баллов. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов. Учитывается не более трех результатов от одного автора в год.

2.1.8. За подготовку заявки от Института на участие в конкурсном проекте или гранте авторам заявки устанавливается 10 баллов. Баллы делятся на число авторов, указанных в служебной записке руководителя подготовленного конкурсного проекта или гранта.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, что они фигурируют в отчете Института за текущий год, а также соответствуют требованиям трудового договора, должностной инструкции или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ.

2.3. Индивидуальный рейтинг научного работника, работающего в Институте по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности его рабочего времени в месяц к месячной норме рабочего времени основного научного работника.

2.4. Для научных работников, принятых в Институт в году, за который исчисляется индивидуальный рейтинг, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты по предыдущему основному месту работы за истекший и предыдущий годы.

2.5. Научному руководителю прикрепленного к Институту соискателя ученой степени или аспиранта, защитившего кандидатскую диссертацию, устанавливается 80 баллов. Научному консультанту прикрепленного к Институту соискателя ученой степени или докторанта, защитившего докторскую диссертацию (официально указанному в автореферате в качестве научного консультанта), устанавливается 80 баллов. При этом Институт должен выступать в качестве организации, в которой выполнена диссертация. Указанные баллы начисляются в год утверждения диссертации.

2.6. Для научных работников, защитивших кандидатскую диссертацию, устанавливается 80 баллов, за защиту докторской диссертации – 160 баллов. Баллы начисляются в год утверждения диссертации.

2.7. За важнейший результат, вошедший в отчетный доклад Президиума Российской академии наук (научные достижения) за предыдущий год, устанавливается 15 баллов.

Балл делится на число авторов результата на момент его подачи и утверждения Ученым советом Института.

2.8. Руководителям грантов и конкурсных проектов, выполняемых в Институте, начисляется 10 баллов за каждого магистранта или аспиранта (независимо от места его работы), принимавшего участие в работе над проектом и имеющего в отчетном году публикации со ссылкой на проект, а также указанного в отчете в качестве исполнителя.

2.9. Научному руководителю магистранта, защитившего магистерскую диссертацию, начисляется 20 баллов. Учитывается не более 2 магистрантов у одного руководителя за год.

3. Процедура начисления рейтинговых стимулирующих надбавок

3.1. Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок подаются заявки от научных подразделений по форме, утвержденной Ученым советом Института. Расчет рейтинга производится как сумма показателей за истекший год и предыдущий год работы в ИВМ СО РАН.

3.2. Подача заявок происходит ежегодно с 20 декабря по 20 января, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи.

3.3. Ответственность за достоверность представленных сведений и за соответствие учитываемых результатов научной тематике Института возлагается на руководителя структурного подразделения. Научный работник расписывается в заявке, подтверждая свое согласие с приведенными сведениями и значением его индивидуального рейтинга. Выборочная или полная проверка сведений, представленных в заявках, производится ответственным работником по назначению директора Института. Ответственный работник вправе запросить от руководителей подразделений дополнительные обоснования и документы и при обнаружении неверных сведений или ошибок представить свои предложения Ученому совету Института. Ученый совет Института вправе принять решение о взыскании в отношении нарушителя и руководителя структурного подразделения вплоть до аннулирования рейтинговых стимулирующих надбавок сроком до двух лет.

3.4. Стимулирующие рейтинговые надбавки не устанавливаются:

- работникам, имеющим индивидуальный рейтинг менее 40 баллов;
- работникам, находящимся в длительной зарубежной командировке или в отпуске без сохранения заработной платы.

3.5. Работники, имеющие индивидуальный рейтинг выше некоторого порогового значения, получают фиксированную максимальную надбавку, размер которой ежегодно устанавливается решением Ученого совета Института. Пороговое значение индивидуального рейтинга определяется только исходя из объема фонда стимулирующих выплат текущего года. Остальные работники Института получают рейтинговые стимулирующие надбавки пропорционально индивидуальному рейтингу.

3.6. Все решения руководства Института, касающиеся реализации процедуры назначения рейтинговых стимулирующих надбавок, включая размер фонда стимулирующих выплат, процедуру расчетов, список учтенных конференций и монографий, утвержденные индивидуальные рейтинги научных работников, размеры выплат, а также соответствующие приказы, должны доводиться до сведения работников Института в установленном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу при подсчете индивидуального рейтинга научных работников за 2022 год.

4.2. В Положение могут вноситься дополнения и изменения, не противоречащие действующему законодательству.

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке, что и само Положение.

Заместитель директора
по научной работе ИВМ СО РАН
к.т.н.

 С. В. Исаев

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Ученого совета ИВМ СО РАН
от 04 октября 2022 г. № 3/2022

Председатель первичной
профсоюзной организации ИВМ СО РАН



И.А.Ларионова