



28
апреля

Безопасный труд - основа качественной
и полноценной жизни каждого человека

**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**



Всемирный день охраны труда -28 апреля

Тема Всемирного дня охраны
труда в 2019 году:
«Охрана труда и будущее сферы
труда»

В 2019 году отмечается столетний юбилей создания Международной организации труда (МОТ).

В официально установленный Всемирный день охраны труда – 28 апреля, во всем мире начнут проводиться торжественные мероприятия, на которых будут подводиться итоги знаний и практического опыта.

Всемирный день охраны труда призван способствовать предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания ставит своей целью обратить внимание на масштабы проблемы и на то, как формирование и продвижение культуры охраны труда может помочь сократить число связанных с работой травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

Ежегодно этот день проходит под особым девизом, который раскрывает самую наболевшую проблему и служит кликом для всех работодателей. Тема Всемирного дня охраны труда в 2019 году: «Охрана труда и будущее сферы труда»

В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на предприятиях и в организациях района на сегодняшний день остается производственный травматизм, организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников.

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительное содержание рабочего места и территорий,
 - нарушение технологического процесса,
 - нарушения требований инструкций по охране труда,
- нарушение производственной дисциплины пострадавшими,
 - недостатки в обучении по охране труда,
- необеспечение или не применение средств индивидуальной защиты,
 - отсутствие должного контроля за производством работ руководителями предприятий и их подразделений, допуск к работе лиц не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний безопасности ведения работ.

При улучшении и оздоровлении условий работы труда важными моментами, является комплексная механизация и автоматизация технологических процессов, применение новых средств вычислительной техники и информационных технологий в научных исследованиях и на производстве.

Осуществление мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда ведут к профессиональной активности трудящихся, росту производительности труда и сокращению потерь при производстве. Так как охрана труда наиболее полно осуществляется на базе новых технологий и научной организации труда, то при разработке и проектировании объекта используются новейшие разработки.

Охрана труда – одна из важнейших сторон любой деятельности, однако она представляется многим столь старым и привычным делом, что возможность новых подходов в этой сфере не всегда приходит на ум даже специалистам.

Тем не менее, новые технологии пробили себе дорогу и в этой области, заставив мир по-новому взглянуть на старые проблемы. Изучение новаций позволяет адекватно оценить актуальные направления в области охраны труда и сформулировать задачи в этой сфере, не повторяя допущенных ошибок и не упуская ключевых элементов. Без такого подхода немыслимы ни организация современного рабочего места, ни эффективное управление современным предприятием, ни современная государственная политика в области охраны труда.

В этом случае возникает вопрос, в каком состоянии здоровья работник находился до вступления в трудовые отношения, не ухудшилось ли это состояние в процессе трудовой деятельности и не ухудшится ли оно впоследствии, в том числе по завершении им профессиональной карьеры, вплоть до конца его жизни, т.е. отправной точкой здесь служит сам работник – конкретный человек, с его вполне конкретными физическими, физиологическими, психологическими и ментальными особенностями.

ОХРАНА ТРУДА



ОХРАНА ТРУДА

Учебная программа
для рабочих профессий

Учебно-методические материалы

ПРАВИЛА
ИСПОЛЗОВАНИЯ

**ВСЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
В ТОМ ЧИСЛЕ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ
ОБЯЗАНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКУ
ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**



НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ



ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



ОБЯЗАТЕЛЬНО

Оценка возможных рисков.

Комплексный характер новой концепции охраны труда означает оценку воздействия на человека всех возможных рисков, причем не только в краткосрочной, но и в долгосрочной перспективе. Сегодня ни для кого уже не секрет, что многие особенности труда, сами по себе совершенно безобидные, в совокупности с другими факторами способны оказать крайне негативное воздействие на здоровье работников.

В то же время, эти проблемы не встали бы на повестке дня и не создали бы работодателю дополнительных трудностей, если бы он уделил должное внимание предварительному анализу специфики работы каждого из своих структурных подразделений и организовал производственные процессы сообразно их задачам. В этом заключается один из базовых элементов новой концепции охраны труда – а именно, превентивный подход к борьбе с производственными рисками.

Одновременно, реализуя персонифицированный подход к организации условий труда на предприятии, работодатель мог бы также учесть, что ряд работников данного подразделения в силу состояния здоровья, физических, физиологических, психологических или ментальных особенностей не просто больше болеют и чаще отпрашиваются, а в принципе не способны эффективно работать в подобной среде. Поэтому, проявляя гибкость, также предусмотренную новой концепцией, работодатель вполне может организовать деятельность таких работников в ином режиме, более отвечающим их производственным задачам и индивидуальности. В результате в выигрыше оказываются все. Работник получает достойные условия труда, не нарушающие его здоровья и, одновременно, позволяющие наилучшим образом проявить себя в работе, стабилизируя, а возможно, и постепенно улучшая свое положение в организации. Работодатель же таким образом сокращает затраты на оплату больничных листов, а также на привлечение и обучение новых работников, снижает текучесть кадров, одновременно приобретая эффективно и стабильно работающий персонал, удовлетворенный отношением к нему работодателя и как к специалисту, и как к личности.

Здоровье как сфера экономической целесообразности.

Сегодня обеспечение здоровья работника все больше перемещается в сферу экономической целесообразности.

Детальный анализ производства с привлечением высоких технологий и современных методик мониторинга позволяют увидеть новые угрозы, возникшие в последние десятилетия.

Их влияние не столь очевидно, как эффект кирпича, падающего на голову строителя, или вибрации отбойного молотка в руках дорожного рабочего, однако от этого каждая такая угроза не делается безопаснее.

Проблема питания работников на производстве.

Эта проблема также имеет многокомпонентную структуру. С одной стороны, в законодательстве, коллективно-договорных или локальных актах необходимо предусмотреть обязанности работодателя по обеспечению работникам возможности полноценного питания в течение рабочего дня (собственная кухня или столовая на предприятии, предоплаченное или льготное питание в сторонних организациях, разумная организация рабочего времени и времени отдыха и др.), возможности для нормального хранения продуктов питания (холодильные агрегаты, гигиенические стандарты в отношении соответствующих помещений и др.). С другой стороны, определённая ответственность лежит и на работнике. Он должен сам побеспокоиться о выборе продуктов, способных обеспечить его необходимыми веществами без нарушения пищеварения и здоровья, а также озаботиться правильной упаковкой и хранением принесенных с собой продуктов.

Риск работы с компьютером.

Целый ряд нестандартных рисков охватывает и вторая группа физиологических проблем современной производственной среды. Так, ускорение производственных процессов, необходимость долгое время проводить в одном и том же положении и (или) совершать однообразные операции вызывает у работников весьма широкий спектр нарушений в работе опорно-двигательного аппарата. Наиболее наглядный пример таких процессов представляет сидячая работа за компьютером, предполагающая, как правило, еще и однотипные движения пальцев и рук при наборе текста. Для решения этих проблем также необходимы тщательные исследования. Такие исследования уже ведутся в направлении разработки нового, эргономичного дизайна рабочих мест, перестройки производственных процессов и создания новых технологий, позволяющих уменьшить нагрузку на опорно-двигательный аппарат работников.

Нельзя не отметить, что этот аспект охраны труда приобретает особую важность на фоне общемировой тенденции старения рабочей силы, расширяющей границы группы риска в данной области.

Психологии производственной среды.

Одно из крупных направлений в современной концепции охраны труда охватывает различные аспекты психологического климата на производстве, или так называемой психологии производственной среды. Здесь наиболее выделяются следующие проблемы:

- исключение производственных стрессов;
- обеспечение баланса между работой и частной жизнью работников;
- исключение физической и психологической жестокости на производстве;
- изучение воздействия психологических и организационных факторов на уровень производственного травматизма и на другие аспекты производства.

Вся идея психологии производственной среды направлена прежде всего на исключение производственных стрессов, которые нередко становятся причиной производственных ошибок и травм. В состоянии стресса у человека нередко нарушается сон, координация движений, способность принимать решения, снижается общая работоспособность и эффективность трудовой деятельности.

Таким образом, сократив воздействие всех перечисленных стрессогенных факторов, мы можем получить не только существенное улучшение качества работы, но и заметное снижение производственного травматизма, а, следовательно – и сопутствующих финансовых затрат.



СКАЖИ

ДА

ОХРАНЕ

ТРУДА



Вопросы управления охраной труда.

Особняком в новой концепции охраны труда стоят управленческие аспекты охраны труда. В частности, отдельную проблему представляют собой количественные характеристики работодателя. Хорошо знакомое нам нежелание малого бизнеса и работодателей – физических лиц заниматься обеспечением соответствующих условий труда. Причина столь неблагоприятной ситуации, как правило, – банальная нехватка средств.

Мелкие работодатели часто измучены непрекращающимся потоком сиюминутных проблем своего небольшого бизнеса, поэтому превентивные меры и долгосрочное планирование отходят на задний план. В этом случае самым действенным средством служит государственная поддержка положительных примеров обеспечения безопасных и здоровых условий труда, а также неизменно работающий принцип социальной ответственности бизнеса, позволяющий компаниям и государству использовать экономические рычаги принуждения своих контрагентов к соблюдению норм по охране труда. Таким образом, бизнес, для которого характерно несознательное отношение к условиям труда, постепенно вытесняется с рынка.

К сожалению, и крупные компании также не идеальны. Их сложные организационные и управленческие структуры обычно испытывают трудности с формированием корпоративной системы охраны труда, имеющей четкую иерархию, соответствующую структуре самой корпорации.

У крупных корпораций есть и свои очевидные плюсы. Как правило, крупные компании используют более современное и безопасное оборудование, более безопасные для здоровья материалы и более комфортные и гигиеничные помещения. Кроме того, обычно такие компании способны предложить работникам более существенные компенсации за возможный ущерб здоровью, включая как денежные выплаты, так и организационные мероприятия – например, оплату услуг частного лечебного учреждения, абонемента в фитнес-клуб или посещений психолога. Таким образом, крупные корпорации в какой-то мере могут служить в этом отношении ориентиром для малого бизнеса.

Во многом сходная ситуация складывается и в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда лиц, работающих по срочным трудовым договорам или в режиме неполного рабочего времени. В этом случае нередко обе стороны договора расценивают краткосрочный характер их трудовых отношений как достаточное основание для уклонения от соблюдения соответствующих норм. Так, работодатель склонен полагать излишними затраты на обеспечение достойных условий труда временным работникам, а также на их инструктаж. В то же время и сами работники склонны пренебрегать защитными мерами, поскольку воздействие неблагоприятных производственных факторов кажется им незначительным ввиду ограниченного срока трудового договора или меньшей продолжительности рабочего времени.

Сегодня основные попытки смягчить ситуацию идут главным образом в направлении развития принципа социальной ответственности бизнеса и общего повышения правовой культуры общества, в том числе и в части обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Всеобщее право на обучение в течение всей жизни, позволяет людям приобретать профессиональные навыки, переучиваться и повышать квалификацию. Обучение на протяжении всей жизни охватывает формальное и неформальное обучение – от воспитания в раннем детстве и начального образования до обучения взрослых. Правительства, работники и работодатели, а также учебные заведения несут совместную ответственность.

Увеличить инвестиции в учреждения, политику и стратегии, которые будут поддерживать людей во время переходных процессов в будущей сфере труда. Молодёжь будет нуждаться в помощи, чтобы преодолеть всё более трудный переход от школы к трудовой деятельности. Пожилые работники будут нуждаться в расширении возможностей выбора, чтобы оставаться экономически активными до тех пор, пока они того желают, и чтобы формировалось общество, в котором граждане сохраняют активность в течение всей жизни. Все работники будут нуждаться в поддержке во время переходных событий на рынке труда, которые будут всё чаще происходить в течение их жизни. Активная политика на рынке труда должна стать упреждающей, а государственные службы занятости должны быть расширены.

Труд служит нам опорой в жизни. Благодаря ему, мы удовлетворяем свои материальные потребности, спасаемся от бедности и строим достойную жизнь. Помимо удовлетворения наших материальных потребностей труд может давать нам чувство идентичности, причастности и цели. Он может расширять наши возможности выбора, позволяя нам смотреть в собственное будущее с оптимизмом. Труд также имеет коллективную значимость: он формирует сеть взаимосвязей и взаимодействий, которые укрепляют сплочённость общества.



28 апреля

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

*Наша цель – сохранение здоровья
и жизни каждого работника,
благополучие будущих поколений.*

Берегите своё здоровье,
помните о безопасности на рабочем месте
и будьте счастливы!

